



5-daags programma

Slow Summercourse 2008

DeLimes biedt in de zomer van 2008 voor de eerste maal deze 5-daagse zomercursus aan. Na afloop van onze lezingen, tijdens onze vrijdagmiddagbijeenkomsten, bij strategiesessies en op vele andere plaatsen waar we komen vraagt men steeds: 'Kan je ons niet in één zin uitleggen hoe ik nou rijnlands moet gaan organiseren?'. In één zin is het ons nog niet gelukt maar we hebben er vertrouwen in dat we met dit aanbod aan veel vragers tegemoet kunnen komen.

Een zomercursus in één week over een onderwerp waar je de Tijd voor moet nemen. In de cursus gaan we met verschillende brillen op naar de werkelijkheid kijken. Naar wat er nu echt gebeurt in organisaties en wat wij als mensen aan organiseervormen daaromheen bedacht hebben. En ook wat de gevolgen van deze organiseervormen zijn en wat dat voor mensen betekent.

Daarna gaan we de relatie leggen met de praktijk van de deelnemers. Iedere deelnemer neemt een case uit zijn eigen organisatie of praktijk mee en die gaan we ook met die verschillende brillen op bekijken. Wat zien we dan? En wat betekent dat voor de dingen die we zouden willen veranderen? En wat betekent dat dan voor de dingen die we gaan doen?

Rijnlands organiseren in 1 week, theorie en praktijk.

De Angelsaksische managementaanpak wint nog steeds aan terrein. Maar naar mate we deze aanpak verder doorvoeren, zien en voelen we steeds meer wat de nadelen ervan zijn. De maatschappelijke ontwikkelingen gaan sneller dan de methoden en -technieken van deze aanpak kunnen bijhouden. De gangbare oplossingen geven niet langer de juiste antwoorden en principes als 'meten is weten', kwaliteitscertificering, INK-modellen, prestatiecontracten, kennismanagement en competentieprofielen lijken niet meer te kloppen met de dagelijkse werkelijkheid. En ondertussen draaien we onszelf steeds verder vast in onze procedures, protocollen en afrekenmechanismen. In een steeds complexere wereld lijken fundamenteel andere inzichten nodig. Herken je dat? Heb je ook behoefte aan een andere organiseervorm? Eentje die past in de 21ste eeuw?

Voor wie:

Dit programma is bedoeld voor ieder die zich wil ontwikkelen op het gebied van Rijnlandse organisatiekunde. Voor directeurs, afdelingshoofden, managers, ZZP'ers, professionals en leidinggevenden die voelen dat ze het anders willen maar (nog) niet weten hoe. Dat nog meer controle en sturing de problemen alleen maar vergroot. Voor wie werkelijk op zoek wil gaan naar andere perspectieven en voor wie bereid is een nieuw paradigma te exploreren. Om zo al doende met- en van collega's uit andere sectoren te leren.

Ben je een kritische cursist, dan is dit programma vooral voor jou bedoeld. Wij vragen je steeds alert te blijven op de inhoud en brengen soms je automatische gedachtepatronen (prettig) uit balans. Naast je cognitieve vermogens vragen wij je ook je intuïtie en je gevoel in te zetten. Alleen daarmee kun je signaleren of er werkelijk sprake is van een nieuwe kijk op organiseren en veranderen en of dat een gevoel van ruimte geeft.

Wat:

We gaan twee manieren van organiseren exploreren: de Rijnlandse en de Angelsaksische. We zullen van beide manieren de achterliggende waarden belichten. We kijken naar de contexten waarbinnen die manieren worden toegepast en wat de gevolgen van die toepassingen zijn. Wat betekent dat organiseren op die manier voor jou?

We gebruiken de bijeenkomsten vooral om samen naar nieuwe oplossingen te zoeken voor ieders werkpraktijk. We inventariseren de vragen, helpen elkaar die helder en scherp te krijgen, zoeken naar andere antwoorden, stimuleren en inspireren elkaar om die antwoorden om te zetten in een aanpak. Wat kan een Rijnlandse organisatieaanpak jou en jouw organisatie opleveren? En tegelijk gaan we op zoek naar wat dat betekent voor jouw rol.

Doel:

Met deze kennisverdieping krijg je meer zicht op de mogelijkheden van Rijnlands organiseren. Je leert anders naar de werkelijkheid te kijken, patronen te herkennen en deze te benoemen. Je zult andere mogelijkheden gaan zien. Mogelijkheden om menselijker, authentieker, vrijer en slagvaardiger te kunnen organiseren. Mogelijkheden om minder te sturen en meer te faciliteren.

Datum en locatie:

Als datum staat gepland: **30 juni t/m 4 juli** afhankelijk van deelname.

Als locatie hebben we gekozen voor Parc Spelderholt. Adres: Spelderholt 9, 7361 DA Beekbergen. Verblijf kan in 1-persoons of 2-persoons kamers, kosten voor het verblijf worden door de deelnemers zelf ter plekke aan de locatie vergoed. Evenals kosten voor diners, lunches en drankjes.

Kosten en inschrijving:

De kosten voor deelname aan de zomercursus bedragen voor deze eerste sessie € 1.825,- per persoon. Dit bedrag is exclusief verblijfskosten. Het minimum aantal inschrijvingen bedraagt 12. Bij meer dan 20 aanmeldingen starten we met twee groepen tegelijkertijd of na overleg op een ander tijdstip met een nieuwe groep.

Bij aanmelding sturen wij een factuur voor de deelnamekosten.

Bij afmelding vindt geen restitutie plaats, er kan wel een andere persoon in uw plaats deelnemen.

Wat is uw opbrengst?

U denkt: dat is toch gewoon gezond verstand? U denkt: dat is toch allemaal logisch! U denkt: Niets nieuws onder de zon... Warempel, u heeft iets geleerd.

Om met de grote filosoof te spreken: je gaat het pas zien als je het door hebt.

We hopen dat u, door terug te gaan naar de wortels van de traditie van het organiseren in ons deel van de wereld (Rijnland), de toekomst en de ontwikkeling weer als vanzelfsprekend ziet.

We hopen en verwachten dat u beter invulling kunt geven aan dat wat u verwacht van het leven en waarom u het vak gekozen heeft dat u heeft gekozen: De kans om ongebruikt mentaal potentieel te verwezenlijken. Een betekenisvolle bijdrage leveren aan de samenleving of de planeet. En het verlangen om iets goeds te doen.

PROGRAMMA:

Dag 1: De Verdieping

Dag 2: Uw Praktijk

Dag 3: De Verandering

Dag 4: Faciliteren van de Verandering

Dag 5: Persoonlijk Leiderschap

Dag 1: Verdieping

09.30 uur: Ontvangst

10.00 uur: Start en kennis maken (Harold Janssen)

11.00 uur: Rijnlanders versus Angelsaksen (Jaap Jan Brouwer)

13.00 uur: Lunch

14.00 uur: Rijnlands & Slow Management Magazine (Walter van Hulst)

16.00 uur: Rijnlands & de Chaos- en Complexiteitstheorie (Jaap Peters)

19.00 uur: Diner (Slow Food)

20.30 uur: Film The Matrix (zappend met toelichting vanuit de filosofie)

Toelichting dag 1

Literatuur:

- Rijnlanders versus Angelsaksen
- Slow Management
- Inleiding in het Chaosdenken
- Reader over de film The Matrix

Daarover:

- Nee, de wereld is niet zwart/wit. Er zijn niet louter goeierikken en niet louter foutierikken. Da's alleen in Amerikaanse Westerns zo. Toch maken we het vandaag behoorlijk zwart-wit. Als denkplaattegrondje.
- Om te leren in welke logica we verdwaald zijn geraakt en om de andere logica te herontdekken. De logica die we eigenlijk wel kenden, maar gewoon een beetje vergeten waren.
- Nee, de kaart is niet het gebied. Maar hij helpt ons wel de weg te vinden. Om verantwoorde keuzes te maken.
- Organiseren is nooit vrijblijvend. Het is een morele daad.

Dag 2: Faciliteren van de verandering

09.00 uur: Opening van de dag met een column via straalverbinding

09.15 uur: Deelnemers brengen case in uit de praktijk

Werkvormen voor Rijnlands veranderen, o.a. FGI, Worldcafé, Denkadviseren, Dilemmadenken door Harold Janssen

13.00 uur: Lunch

14.00 uur: Rijnlandse organisatiestructuren en waarom is de RABObank anders dan de ABN/AMRO (Nederlandse bank tot eind 2007), door Jaap Peters

19.00 uur: Diner

20.30 uur: In gesprek met Troje, Henk van der Steen en Alieke van Wijk

Het gebruik van improvisatietheater als onderdeel van The Change (Is improvisatietheater per definitie Rijnlands?).

Toelichting dag 2

Literatuur:

- Reader over faciliteren
- The handbook of large group methods, Barbara Bunker
- Here comes everybody; The power of organizing without organizations; Clay Shirky
- The facilitator's fieldbook; David W. Jamieson
- Designing dynamic organizations; J.R. Galbraith

Daarover:

- Organisaties zou je kunnen zien als een manier om afstemmingsverliezen te beperken. Of, in economische termen, de transactiekosten te verlagen. Daarom is management gericht op efficiëntie.
- Maar er zijn andere, veel slimme manieren om die transactiekosten laag te houden. Veel lager nog.
- Die vereisen wel andere kwaliteiten bij de veranderaar, degene die faciliteert. En bij de deelnemers aan het proces.
- Vandaag hebben we het over manieren om effectief de te koppelen bij elkaar te steken.

Dag 3: De verandering

09.00 uur: Opening van de dag met een column via straalverbinding

09.15 uur: Natuurlijk veranderen en Organisatiedynamica, op basis van de theorie van Thijs Homan (Organisatiedynamica)
Emergent polyvocaal versus gepland monovocaal

13.00 uur: Lunch

14.00 uur: Ontwerpen van een Rijnlands Veranderproces voor jouw case, Harold, Hester (voorbij het stappenplan)

19.00 uur: Diner

20.30 uur: Analyseren artikelen uit NRC, Volkskrant, Slow Management (Herkennen van de onderliggende problemen: Jaap)

Toelichting dag 3

Literatuur:

- Organisatiedynamica
- De krant
- Slow Management
- In plaats van reorganiseren; Joop Swieringa
- Good to great; Jim Collins

Daarover:

- Nee, dit wordt geen dag voor het bedenken van de ideale toekomst, noch het stappenplan daar naartoe. In plaats daarvan gaan we leren luister naar de wijsheid van het systeem – het levende systeem dat mensen maken en dat we organisatie noemen.
- Evenmin managen we ons een weg ergens naartoe. In plaats daarvan gaan we zien wat ontstaat.
- Dat klinkt mooi en verheven. Maar wat doe je dan? Wat pak je dan aan? Veranderen in de praktijk is zorgen dat dat wat wordt tegengehouden gewoon kan gebeuren. Zoiets.

Dag 4: Uw Praktijk

09.00 uur: Opening van de dag met een column via straalverbinding

09.15 uur: Aan de slag met het geleerde: Hoe verkoop ik mijn verandering, het maken van een verkoopverhaal, door Goos Geursen

13.00 uur: Lunch

14.00 uur: Deelnemers brengen praktijkcase in (vijf groepjes van drie en begeleider: Goos, Harold, Jurriaan, Helma, Jaap) en bekijken met verschillende brillen op

18.00 uur: Kookworkshop met mensen met een beperking

20.30 uur: Film: Sicko (de gezondheidszorg door verschillende brillen) Optie.

Toelichting dag 4

Literatuur:

- Reader met praktijkvoorbeelden (zie IMH-site)
- Reader over de film Sicko

Daarover:

- Inmiddels moet u in staat zijn verschillende brillen op te zetten om naar dezelfde werkelijkheid te kijken. Polydogmatisch kijken, noemen we dat. Daartoe gaan we er eerst eens mee spelen. Letterlijk. Zappen tussen de oren.
- En dan maar eens kijken wat dat oplevert voor de dilemma's van elke dag; de praktijk. You can't solve a problem with the thinking that created it, zei Einstein al. Nou, vooruit!
- Hoe gaan we werken aan ongeneeslijk gezonde organisaties?

Dag 5: Persoonlijk Leiderschap

09.00 uur: Opening van de dag met een column via straalverbinding

09.15 uur: Waar aandacht is zijn regels overbodig. Een oefening met Helma Ton

10.30 uur: Hoe zien wij leidinggevendend?

13.00 uur: Lunch

14.00 uur: Wat gaan we met de cases doen? Terug in the groepen. Het verbinden van je verkoopverhaal met je case

16.00 uur: Maandag terug naar de toekomst (Talking Stick)

Toelichting dag 5

Literatuur:

- Matthieu Weggeman: Leidinggeven aan professionals? Niet doen!

Daarover:

- Leiderschap wordt onwillekeurig verbonden aan de plek in de hiërarchie. Impliciet geldt: wie de baas is moet het toch voor het zeggen hebben. Maar in het Rijnland geldt: wie het weet mag het zeggen. En dat doet een beroep op de leiderschapskwaliteiten van iedereen die meedoet.
- Aandacht is de beste stimulans. Daar waar aandacht is zijn regels overbodig.
- Daar gaan we actief mee aan de slag. Met aandacht. En met impliciete beelden.
- En dan: ter afsluiting. Wat gaan we nu aanstaande maandag nu eens fundamenteel anders doen?